

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DEL FONDO DE MUTUALIDAD

Convocatoria extraordinaria

Se convoca a sesión extraordinaria No. 09-25 a celebrarse el jueves 28 de agosto de 2025 a las 6:15 p.m. Sesión virtual bajo la cuenta 57329066 a nombre del Colegio de Periodistas- Fondo Mutualidad y amparados al artículo 10 del Reglamento de Sesiones Virtuales.

Nombre	Cédula	Puesto	Lugar
Wilberth Quesada Céspedes	1-0749-0357	Presidente	San José
Mercedes Quesada Madrigal	1-0703-0066	Vocal I	Panamá
Vicky Luna Salas	2-0469-0427	Vocal II	Cartago
Ana Lorena Hernández Moreno	4-0186-0858	Secretaria	San José
Dilmar Corella	1-0779-0322	Tesorero	Pavas
Mariela Quesada	1-0993-0024	Fiscal	San Sebastián
Candy Araya Calvo	1-1337-0220	Asistente Administrativa	Alajuelita
Carlos Fonseca Bustos	1-0814-0904	Jefe Adm Financiero	San Sebastián

Presidente Wilberth Quesada Céspedes

Buenas noches, compañeras y compañeros, a todas muy buenas noches. Vamos a dar inicio a la sesión 09-25 de este jueves 28 de agosto, al ser las 6:20 p.m., sesión que realizamos de manera virtual bajo la cuenta 57329066 y al amparo del Reglamento de sesiones virtuales.

Antes de dar inicio a la sesión, voy a pasar la lista correspondiente para que consten acta los presentes. Doña Mercedes.

Vocal I Mercedes Quesada Madrigal

Buenas tardes, Mercedes Quesada Madrigal, 1-703-0066 desde República de Panamá.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes

Gracias, doña Mercedes. Doña Vicky.

Vocal II Vicky Luna Salas

Vicky Luna Salas, cédula 2-0469-0427, desde mi casa de habitación en la Unión, Cartago.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes

Gracias. Don Dilmar.

Tesorero Dilmar Corella Corella

Buenas noches. Dilmar Corrella Corella, 9-0106-0031, desde mi casa de habitación en Pavas.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes

Gracias. De parte de la fiscalía doña Mariela nos acompaña.

Fiscalía Mariela Quesada Díaz

Buenas noches, Mariela Quesada Díaz, cédula 1-1325-0686, desde mi casa de habitación en Paso Ancho, San Sebastián.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes

Gracias, doña Mariela. De parte de la Administración, don Carlos Fonseca.

Jefe Administrativo Financiero Carlos Fonseca Bustos

Buenas noches, Carlos Fonseca Bustos, cédula 1-0814-904, desde mi casa de habitación en San Sebastián.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes

Gracias. Finalmente, esta presidencia, Wilberth Quesada Céspedes, cédula 1-0749-0357, desde San José. Habiéndose constatado el quorum.

Jefe Administrativo Financiero Carlos Fonseca Bustos

Falta doña Candy.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes

No me dijeron que estaba y no la veía. Doña Candy, perdón, para que se pueda presentar.

Asistente Administrativa Candy Araya Calvo

Gracias. Buenas noches, Candy Araya Calvo, cédula 1-1337-0220, desde mi casa de habitación en Alajuelita.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes

Gracias, muy gentil. Habiéndose constatado el quorum y constando los participantes, le voy a pedir a doña Vicky por favor se sirva hacer lectura del orden del día para aprobarlo.

Vocal II Vicky Luna Salas

CONSEJO DE ADMINISTRACIÓN DEL FONDO DE MUTUALIDAD

Convocatoria extraordinaria

Se convoca a sesión extraordinaria No. 09-25 a celebrarse el jueves 28 de agosto de 2025 a las 6:15 p.m. Sesión virtual bajo la cuenta 57329066 a nombre del Colegio de Periodistas- Fondo Mutualidad y amparados al artículo 10 del Reglamento de Sesiones Virtuales.

ARTÍCULO PRIMERO: conocimiento del orden del día.

ARTÍCULO SEGUNDO: asuntos de la administración.

2.1 Audiencia con la señora presidenta del COLPER Yanancy Noguera Calderón.

**Wilberth Quesada Céspedes
Presidente**

Presidente Wilberth Quesada Céspedes

Gracias, doña Vicky. Someto entonces aprobación del orden del día. Doña Mercedes.

Vocal I Mercedes Quesada Madrigal

Aprobado.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes

Gracias. Doña Vicky.

Vocal II Vicky Luna Salas

Aprobado

Presidente Wilberth Quesada Céspedes

Gracias. Don Dilmar.

Tesorero Dilmar Corella Corella

Aprobado.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes

Gracias y con el voto de esta presidencia, 4 votos a favor, aprobado por unanimidad el orden del día.

Acuerdo 01-09-25. Se aprueba el orden del día. Acuerdo unánime y en firme.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes

Entonces lo que corresponde ahora es la audiencia con la señora presidenta del COLPER, doña Yanancy Noguera Calderón. ¿Ya la tenemos?

Asistente Administrativa Candy Araya Calvo

Don Wilberth, acaba de entrar doña Ana Lorena y sí tenemos a doña Yanancy en espera.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes

Tal vez primero a doña Ana Lorena para que se pueda presentar y consten actas también, por favor, Ana Lorena.

Secretaria Ana Lorena Hernández Moreno

Ana Lorena Hernández Moreno, cédula 4-0186-0858, desde San José.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes

Gracias, Ana Lorena. Entonces con la totalidad de los directores y directoras, vamos a iniciar formalmente el punto por el que fue convocada esta sesión que fue recibir a la presidenta, ya la tenemos ahí para que la puedan ingresar a la reunión.

Asistente Administrativa Candy Araya Calvo

Perfecto, ya le damos entrada. Listo, ya está doña Yanancy.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes

Buenas noches, Yanancy, Un gusto tenerte, te agradezco te puedas presentar para efectos de que conste en actas.

Presidenta COLPER Yanancy Noguera Calderón

Muchas gracias. Yanancy Noguera, cédula 1-0722-0884.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes

Gracias, doña Yanancy. Bien, nada más me voy a excusar, perdón, porque yo voy conduciendo como verás, espero ya en 7-8 minutos estar en mi casa e instalarme como tiene que ser. Igual nada más pues lo que estamos naturalmente atendiendo es tu gentil solicitud aprobada por el Consejo para que te recibiéramos en audiencia. Entendemos que es con el tema del Plan Anual Operativo para conversar sobre ese tema y cualquier otro que naturalmente como presidenta tengas interés de conversar con este Consejo. Así es que, pues para que puedas iniciar, nos puedas exponer lo que desees y naturalmente pues los directores y las directoras ahí te haremos consultas si es que corresponde sobre lo que nos tengas a bien.

Presidenta COLPER Yanancy Noguera Calderón

Bueno, muchísimas gracias, un saludo a todos y todas. Básicamente, yo solicité la reunión alineado a lo que hemos venido conversando en la Junta Directiva sobre lo que debería ser el próximo proceso de trabajo del PAO a nivel de la Administración. Todavía no hay un calendario formal de trabajo, pero una preocupación que hemos tenido en Junta a propósito de todo lo que es el uso de los recursos del Colegio, el hecho de que los recursos lamentablemente no son todos los deseables, que las limitaciones para hacer cosas directamente de beneficio a los colegiados son modestas, y que claramente los principales beneficios que el colegio tiene para los colegiados están vinculados al Fondo de Mutualidad, la idea era que impulsemos para que la Administración trate de generar sinergias interesantes a través del PAO. Entonces, no se trata de cambiar tal vez la forma o el método hasta el que ahora se ha trabajado el PAO; creo que cada una de las partes siempre tiene que tener un nivel de independencia, incluso dentro del propio Colegio no es lo mismo el proceso para quienes están vinculados al Centro de Recreo, ni tampoco para quienes están vinculados al área de proyección o a la persona que está en tecnología; cada una de las áreas tiene sus particularidades y luego hay un proceso donde se viene y se unifica todo. Creo que en el pasado el proceso de unificación quedaba a discreción de la Dirección Ejecutiva, no creo que deba ser así, sino que el proceso de centralización tiene que considerar a todas las jefaturas y las partes relacionadas con el PAO, a los grandes actores dentro del Colegio que participan de la programación de actividades y sobre todo que define metas, indicadores y objetivos de trabajo. Entonces, siendo así, no pensando que esto es un proceso centralizado, sino que es un proceso descentralizado que luego se tiene que centralizar, pero con todas las partes representadas dentro de esa unificación, para encontrar sinergias, para encontrar dónde se pueden dar apoyos, para identificar de pronto actividades que pueden ser más poderosas

que otras y tratar de apostarle a proyectos más exitosos; es que pensamos que es importante que generemos ese proceso así, o sea, que pudiéramos nosotros acordar primero ustedes y luego nosotros a nivel de Junta Directiva, ¿cuáles serían pasos esenciales que consideramos que es necesario que se den? Y hasta ahora mucho de lo que nosotros estamos visualizando es cómo logramos que haya un proceso en el cual el resultado sea único, donde se reflejen todas las necesidades, particularidades, tareas, objetivos de cada una de las partes, pero que esa centralización sea parte de un proceso de pensamiento en el cual se apuesta a las acciones que sean más efectivas para lograr los resultados deseados. Eso es básicamente la idea que tenemos. No pensaríamos nosotros que deba salir de la Junta Directiva un proceso no, o sea, que el proceso siga siendo libre producto del trabajo de las jefaturas de la Administración, pero sí que ellos puedan recibir una instrucción de Junta Directiva, en caso de que también ustedes llegaran a coincidir con eso; para que cuando se revisen todas las actividades haya un esfuerzo común para hacer más eficiente el uso de los recursos y potenciar las acciones que se vayan a desarrollar con una mayor unidad dentro del trabajo de todas las áreas, incluyendo el Fondo.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes

Muchas gracias, Yanancy. Vamos a ver, yo creo que coincidimos sin duda alguna y los miembros del Consejo, en el sentido de que el Colegio es uno, que el Fondo como parte de un programa que es al final de cuentas del Colegio, pues es parte, somos todos al final de cuentas el Colegio. Y sin duda el hecho de construir un PAO, como bien lo detallas, de manera integrada, respetando los procesos de cada uno, e incluso, pue la normativa, la autonomía que puedan tener los diferentes programas que tiene el Colegio, es algo que es vital e importantísimo; y nosotros por ese lado, en esa vía, estamos totalmente anuentes a construir. Tal vez y de manera así muy sucinta, lo que quisiera saber Yanancy, es cuál es como esa visión estratégica para plantear en ese PAO de parte de ustedes, de la Junta Directiva, porque yo estoy pensando en este momento que un plan estratégico, ni siquiera el plan anual operativo, sino un plan estratégico posiblemente del Colegio va en línea con lo que el mandato de la Asamblea que se había dado en los términos que se habían acordado para 10, 11 puntos, ahí; por lo menos desde el punto de vista financiero, en aquella oportunidad, el Colegio debería realizar por mandato de la Asamblea y en esa línea posiblemente el plan estratégico, atracción de colegiados, colegiadas, del tema de aumentar la parte por el timbre, etcétera, etcétera.

Uno pensaría que iría por ahí, pero tal vez para poder hacer una comprensión del tema, me gustaría conocer tu posición, porque nosotros tenemos claro como Fondo cómo contribuimos a ese proceso, por supuesto dando mejores servicios, extendiendo todavía con mayores beneficios. Esto desde el punto de vista del crédito, del subsidio, etcétera, es

una manera que nosotros tenemos para contribuir en esos objetivos de atraer nuevos colegiados, de retenerlos, etc. Pero uno lo ve ahí, ya hay otros procesos muy propios del Fondo, como inversiones, crédito, entre otros, que sí son muy propios del Fondo, pero que de pronto por lo menos detallo en este momento, uno tendría que verlos cómo los conciben desde la Junta dentro de esa integración. Entonces, tal vez mi pregunta puntual es esa, ¿cómo ustedes lo están visualizando?

Presidenta COLPER Yanancy Noguera Calderón

A ver, quienes hemos participado procesos de planeamiento estratégico, sabemos que lo que hay es un instrumento que recoge toda la información; eso es lo que nosotros vamos a recibir en su momento a nivel de Junta Directiva, eso es lo que vamos a aprobar y eso es lo que vamos a llevar a una asamblea. Es un instrumento.

El Colegio ha venido usando el Balance Scorecard, a mí no me parece que sea el mejor instrumento, pero bueno, eso será una decisión de la Administración si siguen con el Balance Scorecard o identifican algún otro que sea más amigable. Para mí el problema del Balance es que no es amigable, pero bueno, ya eso es una decisión de la Administración.

Entonces, por decir algo, claramente el objetivo más importante que el Colegio debería tener, y eso incluso lo hablamos durante la Asamblea, es retención y atracción de nuevos colegiados. Ese debería ser el objetivo central. Cuando yo pienso, ¿cuál es el instrumento más poderoso para lograr eso?, yo pienso dar a conocer lo que el Fondo da y dar a conocer lo que el colegio da.

¿Qué da el Colegio? Pues siempre querríamos que lo que dé sea formación, capacitación y actualización. Entonces, si al final la Administración cree que ahí es donde se deben centrar los principales esfuerzos para lograr generar atracción de nuevos colegiados y retención, junto con los procesos administrativos propios, para lograr que se gestione bien todo eso.

Y, por ejemplo, las dos propuestas estratégicas más centrales para lograr ese objetivo son dar a conocer los beneficios del Fondo y dar a conocer las opciones de capacitación del Colegio. A mí que no me digan cuál debe ser la estrategia de comunicación del Colegio, esa debe ser la estrategia de comunicación. Entonces, todo lo que esté vinculado a acciones de comunicación debería responder a esas dos grandes estrategias.

Eso es un poquito el planteamiento que yo haría en la parte que tiene que ver como con los objetivos que son compartidos, comunes o donde las acciones van a beneficiar, y ayudar al cumplimiento de un objetivo y unos indicadores.

En la parte de inversiones, yo creo que eso se tiene que manejar como hasta ahora se ha manejado. Si hay oportunidad de mejora hacerlo, ¿cómo se ejecuta eso?, como se ha ejecutado siempre; ¿quién es el responsable de eso?, el que ha sido responsable siempre, o sea, creo que ahí no hay ningún cambio.

Igual diríamos, para efecto del Colegio, el Centro de Recreo, el Fondo no tiene nada que ver con el Centro de Recreo. El Centro de Recreo es una lógica, implica una serie de beneficios, también hay opciones para ingresos, y eso también debería venir una propuesta específica relacionada con el Centro de Recreo, en el cual probablemente ninguna persona del Fondo va a participar, salvo que, por ejemplo, decida que dentro de las estrategias de comunicación o las actividades que se vayan a tener en el Centro de Recreo, el Fondo siempre va a estar presente, por decir algo, pero yo creo que ya eso es una cosa mucho más operativa que corresponderá en su momento a la Administración.

De eso es de lo que yo hablo, o sea, yo no creo que ni el Consejo se deba meter en detalles de las cosas, ni la Junta Directiva tiene por qué meterse en detalles; lo que tiene que haber es un proceso donde se hablan las jefaturas, y aquí pues, para darle más claridad, cuáles deberían ser esas jefaturas, obviamente el director ejecutivo que tenemos en este momento, o cualquier otro futuro; Carlos que está ahora, o cualquier otra persona futura que esté en la jefatura del Fondo, y luego deberían entrar a operar las otras jefaturas que se tienen a nivel del Colegio, para las cosas específicas que también accionen respecto a lo que los dos grandes cabezas de área, que son Carlos y Diego, en este momento desarrollan.

Eso es lo que yo veo y por eso es que insisto, esto no se trata de una coadministración de la Junta o una coadministración del Colegio sobre el Fondo, para nada; esto tiene que ver en cómo se logra que, voy a ponerlo con esta palabra, se obligue a que las personas de la Administración se sienten a hablar juntas y planifiquen juntas.

Y dije se obligue, que es una palabra horrible, y claramente nosotros no podríamos tomar un acuerdo en ese sentido, pero sí podemos hacer un acuerdo que instruya a la Administración a tener un proceso participativo para que finalmente el PAO que salga no sea, como hemos escuchado por lo menos nosotros en el Colegio, el resultado de lo que una persona hizo para pegar los pedazos de lo que cada quien diseñó.

Y entonces al final eso es un listado de tareas inacabable, imposible de supervisar y con indicadores imposibles de cumplir. Eso del lado del Colegio, no me atrevo a decir nada del PAO del Fondo, pero no dejo de creer que sé que ustedes lo han señalado, que hay muchas cosas en las que el Colegio debería estar más presente respecto al Fondo, en las cuales no está. Y no está porque en ninguna parte se pegan esas dos cosas.

Si proyección no entiende que una de sus labores más importantes es divulgar los

beneficios del Fondo, deberá entenderlo si dentro del PAO hay una instrucción clara producto del acuerdo de la Administración para que eso sea así. Porque de nuevo, yo solo veo dos grandes beneficios que el Colegio tiene y el más grande incluso para mí está vinculado al Fondo.

Entonces, es un tema de organización de los recursos, por eso decía y no amparar nuevamente un PAO que no sirve para nada, en el caso por lo menos del Colegio.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes

Muy bien, muchas gracias Yanancy por tu explicación. Voy a ir cediendo la palabra, entonces a las compañeras y compañeros que me lo están solicitando. Doña Vicky, después don Dilmar, por favor. Doña Vicky.

Vocal II Vicky Luna Salas

Muchas gracias, buenas noches y bienvenida señora presidenta, es un honor contar con su presencia y de verdad muy agradecida porque nos visite y que haga esta intención de integrar, de generar sinergias, como lo dijo también el Presidente.

Yo tengo nada más una duda sobre el tema de si hay ejes estratégicos que se pudieran bajar desde la Junta Directiva a todas las secciones y cómo sería esa metodología exactamente. Me leyó el pensamiento cuando dice pegar porque sí, yo me imagino cómo hacemos para pegar esto y cómo para eso, para que genere un solo documento; y más bien todavía me queda entonces la duda.

Entonces, en resumen, si hay algunos ejes estratégicos que puedan venir desde la Junta Directiva y en un proceso para que todas las secciones, y cuando nosotros como Fondo también nos ponemos a trabajar en el PAO, lo tengamos presente y con esto también estamos contribuyendo a los ejes estratégicos del plan que tiene la Junta o la visión que tiene la Junta Directiva. La metodología de pegar todos esos productos que salen de cada una de las sesiones y un llamado una vez más a que entre Junta Directiva o lo que proponen las Juntas Directivas o las otras áreas que no son el Fondo, no haya actividades repetitivas sino más bien, esta la hace el Fondo, esta la lleva el Fondo la batuta, ojalá se pudieran sumar directores alimentando y la ejecuta también en conjunto el personal administrativo del Fondo y el personal del Colegio. Yo creo que es eso básicamente. Muchas gracias.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes

Gracias, doña Vicky. ¿Preferís responder uno a uno o mejor?, como lo tengas a bien.

Presidenta COLPER Yanancy Noguera Calderón

Sí, la verdad es que puedo responderle muy concreto a Vicky. A ver, esta Junta tiene los ejes estratégicos definidos, lo hicimos dentro de un plan de trabajo, ¿son los mejores?, puede ser que no necesariamente, puede ser que se puedan afinar, o sea, yo creo que la Junta tiene que estar abierta a cualquier propuesta de simplificación, racionalización que se pueda hacer desde la Administración, a todo lo que la Junta querría que se hiciera. Entonces esos ejes yo creo que sin duda nosotros podemos compartirlos, pero lo que no quisiéramos nosotros es empezar a llover sobre ideas dentro de la Junta y que al final lo que generemos es una confusión de la Administración. Entonces, sí tendríamos que tener como un primer paso en el sentido de, si ustedes llegaran a coincidir en eso con nosotros, de que uno de los acuerdos que la Junta tomaría es que el proceso sea un proceso integrado, en el cual participen todas las partes y que finalmente se entregue un solo plan estratégico. A ver, luego, ¿ese plan estratégico se puede dividir por partes para la ejecución? Claro que sí, pero es uno solo. Y cuando digo uno solo, es que entonces las acciones, las formas de cumplir los objetivos del PAO están definidas dependiendo de la naturaleza de quien tenga que ejecutar esos planes o acciones para cumplir los objetivos. Entonces, sin duda tiene que haber estratégicos claros, acordados a nivel de Junta Directiva, para lo cual obviamente necesitaríamos saber primero si puede haber un proceso integrado, porque creo que entonces esos ejes estratégicos tenemos que revisarlos también primero entre nosotros, antes de tomar un acuerdo formal en Junta Directiva y remitirlo a la Administración.

Y en cuanto a la metodología, yo por lo menos con Diego, el director ejecutivo, no he conversado de eso, y no sé cuál ha sido su experiencia con metodologías de planes estratégicos, tampoco conozco los de Carlos. Si al final ellos concluyen que la mejor opción es Balance Scorecard, yo lo he usado y a mí me ha funcionado y lo conozco, pero hay otras metodologías más sencillas.

Entonces si de pronto ellos acuerdan otra metodología y se puede buscar incluso, y no sé, nunca la han usado; acuerdan una nueva metodología pero nunca la han usado, se podría buscar un acompañamiento, o de pronto acuerdan una metodología que ya han usado, entonces mucho mejor porque la conocen y acuerdan que sea el Balance Scorecard perfecto, porque se sienten cómodos con él, perfecto. Entonces, me parece que la metodología sería un asunto que ellos deberían resolver, me parece que fundamentalmente los dos, Carlos y Diego, no vería a las demás jefaturas definiendo la metodología. Como te decía, y los ejes me parece que los podemos coordinar previamente, podemos generar algunos documentos que se compartan antes de que formalmente lo presentemos como en formato de acuerdo de Junta Directiva.

Vocal II Vicky Luna Salas

Muchas gracias.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes

Gracias. Don Dilmar, adelante.

Tesorero Dilmar Corella Corella

Sí, buenas noches, señora presidenta, bienvenida. Agradecer que realmente sí hay muchos puntos que también coincidimos, realmente el Fondo da un producto al colegiado, da beneficios, da un montón subsidios y otros productos que le sirven a los colegiados y que motiva mucho a los colegiados. Con respecto a la ejecución de ese PAO, yo me voy a estrenar con un PAO en el Colegio y por supuesto que estoy en la disposición de aportar todo lo que pueda. Ese trabajo que va a ser, ya la ejecución va a ser por áreas, ¿cómo se va a trabajar, en cuánto tiempo?, y también si los resultados se van a unificar, tal vez alguien, no sé si el mismo Colegio unifique todos los resultados para presentar un solo resultado por medio de ese PAO.

Presidenta COLPER Yanancy Noguera Calderón

O sea, lo que yo he hablado con Diego es que tiene que haber un cronograma de trabajo y en ese cronograma se deberían establecer las fases del proceso, pero yo que he participado durante bastantes años en procesos de planeamiento, creo que lo más razonable es, primero, cada una de las áreas trabaja, sus propios pensamientos, todo el proceso de lluvia de ideas, ¿sobre la base de qué? Sobre la base de una gran instrucción que podrían ser esos ejes estratégicos que dice Vicky.

luego de que cada una de las partes hace como su plan ideal, hay un proceso en que la jefatura, y en eso participan todas las personas del colegio y luego vienen las jefaturas a tratar de decir, nosotros estamos pensando esto por aquí, por acá, y ahí empiezan los procesos de coincidencia; yo siempre he creído que el plan estratégico tiene que empezar de abajo para arriba y cuando va llegando más arriba, obviamente son menos las personas que están involucradas, pero no creo que deba ser una sola persona, que esa es la queja que yo le he percibido a algunas personas de la Administración respecto al PAO que todavía tenemos vigente, incluso este año.

En el caso de ustedes, vuelvo y digo, no sé, yo no he escuchado nunca quejas sobre el PAO del Fondo, entonces de pronto no tenemos por qué cambiar lo que está bien, o sea, simplemente que cuando se llega a generar la unificación, el Fondo plantea aquello que para ellos es estratégico, para ustedes es estratégico y eso no tendría por qué cambiar, ¿por qué lo va a cambiar el director ejecutivo?, si el director ejecutivo no sabe nada del Fondo. Eso es un poco lo que creo que debería ser el proceso o el espíritu de trabajo.

Ustedes saben, y eso es una cosa que creo que hemos logrado cambiar bastante esa lógica que había donde director ejecutivo y jefe del Fondo Mutualidad en el pasado no se sentaban a hablar, ahora se sientan a hablar y no solo se sientan a hablar, Carlos es el que ha apoyado a Diego para hacer su trabajo. Entonces creo que eso que ya nosotros logramos romper hay

que solidificarlo para tratar de que, vuelvo y digo, los beneficios del Fondo, que son sin duda los mejores que el Colegio tiene, sean los que vayan adelante en todo lo que significa atraer nuevas personas colegiadas.

¿Cuánto también de eso nos ayuda en retención?, también aportarle retención, pero yo creo que para nuevos colegiados sin duda el incentivo más importante siempre va a ser el Fondo, no veo donde el Colegio pueda crear otra cosa que no sea capacitación para lograrlo. Lamentablemente por las limitaciones de recursos, la capacitación nunca va a ser por sí sola tan suficientemente fuerte como para que sea el incentivo, y además para qué vamos a luchar contra el incentivo verdadero, o sea generemos capacitación todo lo que se pueda y lo que los recursos permitan o lo que la creatividad permita para lograr capacitaciones sin costos, pero si el beneficio más importante siempre va a ser el Fondo, entonces el Fondo debe ser el instrumento mediante el cual busquemos nuevas colegias.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes

Gracias. Doña Yanancy. Doña Mercedes, adelante.

Vocal I Mercedes Quesada Madrigal

Buenas noches, Yanancy, bienvenida, mucho gusto saludarte. Vamos a ver, a mí particularmente el tema como lo estás planteando me parece perfecto en términos de la organización del Colegio; porque si bien es cierto, siempre se han hecho los PAOS en diferentes, o sea, cada uno ha montado sus propias estrategias y no está mal, pero nunca se han unido para ver condiciones propias del proceso e incluso de visualizar si hay condiciones que son repetitivas o circunstancias que podrían eventualmente más bien trabajarse de otra forma. A mí me parece bien que nos sentemos a conversar, específicamente dentro de todo ese tema y hacer el planteamiento para hacer la presentación correspondiente, dado el interés que se tiene pues de robustecer en este sentido a todos los procesos del Colegio de periodista y comunicadores, me parece que es una alternativa genial. La única condición que yo veo que pues sí tenemos que tener un poco de cuidado, se lo he expresado a Wilberth es mantener la condición propia de la independencia financiera del Fondo, específicamente por su naturaleza legal y por otras condiciones adicionales. Pero es nada más un comentario, no una advertencia y mucho menos una recomendación, porque ustedes conocen el proceso; nada más una reafirmación en este caso de mi criterio.

Pero sí veo con buena óptica la posibilidad de ordenamiento, que es parte de lo que muchas veces ha afectado al Colegio en sus procesos. Y algo que usted específicamente ahora nombraba es la coordinación de trabajo a lo interno que como es el Fondo es una cosa y no podemos ciertas áreas, y le vamos a dedicar o no le vamos a poner, no vamos a hacer algún tipo de condición porque tenemos prioritariamente otras, pero ya conjuntamente se fortalece y se va a robustecer mucho el sistema.

Es mi opinión respecto del tema. Así que pues, como le digo, más bien muchas gracias por haber participado con nosotros, estar participando con nosotros en ese proceso y aclararnos los puntos.

Presidenta COLPER Yanancy Noguera Calderón

No, no, la verdad es que simplemente recordar que el plan estratégico es un instrumento de trabajo, para nada sustituye ni la ley ni los reglamentos. Simplemente es un instrumento de trabajo y como instrumento de trabajo jamás podría ir en contra de lo que está en la reglamentación superior.

Eso como para, obviamente no es el objetivo de un plan estratégico y quien quiera verlo así, si alguien quisiera, no sé, no me imagino cómo, o sea, es muy difícil que lo que se ponga ahí contravenga lo que ya está definido por reglamentación, porque en ese momento se volvería inviable; entonces, no tiene sentido hacer un plan de trabajo de esa forma. Entonces esa parte creo que no cambia, es básicamente encontrar una forma en que lo que hasta ahora se ha hecho bien se siga haciendo bien, lo que no se ha hecho bien, que yo acabo de señalar bastantes cosas, sobre todo a nivel del Colegio, mejore; y sobre todo que generemos una posibilidad de que las acciones que van a contribuir de una forma más adecuada y completa a los grandes objetivos de trabajo sean los que tengan asignados los recursos que son limitados.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes

Bien, no habiendo más uso de la palabra solicitud por parte de las señoras directoras y directores ni de la Administración, doña Yanancy me queda nada más agradecerle, reiterarle por esa solicitud de audiencia ante este consejo para exponernos la situación.

Indicarle que naturalmente, conforme lo han expresado las y los directores también, estamos totalmente de acuerdo en el tema de que los PAOS, tanto del Colegio como del Fondo, se hablen de pensar en un PAO integrado, de avanzar hacia un PAO que realmente responda al planeamiento estratégico que tiene el Colegio; sin menor duda, créame que de parte de este Consejo va a recibir todo el apoyo y la Administración así la vamos a instruir para que se dé todo el apoyo posible a la dirección ejecutiva a efectos de la construcción de este PAO.

No sé si hay alguna, algo adicional de parte tuya, sino pues para naturalmente despedirte y no atrasarte más.

Presidenta COLPER Yanancy Noguera Calderón

Muchas gracias más bien por la conversación.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes

Bueno, muchas gracias. Despedimos entonces a doña Yanancy.

Presidenta COLPER Yanancy Noguera Calderón

Muy bien, ahí les haríamos llegar nosotros entonces algunas ideas iniciales para validación y eso que sería lo que luego convertiríamos en acuerdo en la Junta Directiva.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes

Perfecto, listo.

Presidenta COLPER Yanancy Noguera Calderón

Hasta luego.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes

Bien, continuamos entonces las señoras directoras y directores, si nadie está en el uso de la palabra, entonces nada más aquí mi moción es para que en función de esta conversación que hemos tenido hoy con la señora presidenta del Colegio, doña Yanancy Noguera, y dé la solicitud para esta construcción del PAO de una manera integral, delegar a la Administración del Fondo para que converse y coordine lo que corresponda para este cometido con la Dirección Ejecutiva y nos reporte a la brevedad cualquier avance que haya en ese sentido. De manera que someto a votación entonces dicha moción. Doña Mercedes.

Vocal I Mercedes Quesada Madrigal

Aprobado.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes

Gracias. Doña Vicky.

Vocal II Vicky Luna Salas

Aprobado

Presidente Wilberth Quesada Céspedes

Gracias. Don Dilmar.

Tesorero Dilmar Corella Corella

Aprobado.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes

Gracias. Doña Ana Lorena.

Secretaria Ana Lorena Hernández Moreno

Aprobado.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes

Gracias, con el voto de esta presidencia cinco votos a favor, aprobado por unanimidad. Acuerdo en firme para que la Administración proceda.

Acuerdo 02-09-25. Se acuerda delegar a la Administración del Fondo para que converse y coordine lo que corresponda para este cometido con la Dirección Ejecutiva y reporte a la brevedad cualquier avance que haya en ese sentido. Acuerdo unánime y en firme.

Presidente Wilberth Quesada Céspedes

No habiendo más asuntos que tratar, al ser las 7:45 p.m., yo voy a dar por finalizada la sesión, no sin antes recordarles que la sesión de la próxima semana es presencial por ser la primera de mes y sería el próximo lunes, como acostumbramos, 6:00 p.m. la previa, 7:00 p.m. la sesión oficial.

Entonces me despido, son las 7:45 p.m. y finalizamos la sesión.

Wilberth Quesada Céspedes

Presidente

Ana Hernández Moreno

Secretaria